

Ufficio giuridico
6501 Bellinzona

000102709

telefono +41 91 814 31 03

Sezione del lavoro
Ufficio giuridico
Piazza Governo 7
6501 Bellinzona

Data di trasmissione 23.03.2021 08:31

Preannuncio di lavoro ridotto Modulo straordinario

Il presente documento è da considerarsi come **ricevuta di conferma della trasmissione.**

1 Richiedente

1.1 Impresa/Società

Settore di attività: industria e fabbricazione (attività manifatturiere)
Nome impresa/Società: Nome dell'impresa o società
Numero d'identificazione delle imprese (IDI) : CHE-000.000.000
Indirizzo e numero civico: Via del Sole 17
NPA: 6500 Località: Bellinzona

1.2 Persona responsabile

Cognome: Cognome del responsabile Nome: Nome del responsabile
Telefono: +41 91 123 45 67 Cellulare: +41 79 123 45 67
E-mail: nome@example.com

Acconsente alla trasmissione mediante posta elettronica non crittografata? Sì No

2 Introduzione del lavoro ridotto

2.1 Introduzione

Il lavoro ridotto deve essere introdotto per: Il settore d'esercizio
Settore d'esercizio: Vendita

2.2 Causa lavoro ridotto

Motivare in modo chiaro ed esaustivo i motivi che vi inducono ad introdurre il lavoro ridotto.

3 Effettivo del personale e lavoratori colpiti

3.1 Effettivo del personale di tutta l'azienda/del settore d'esercizio (come indicato al punto 2.1)

Contratti di lavoro di durata indeterminata	Persone il cui contratto di lavoro è stato disdetto	Contratti di lavoro di durata determinata	Lavoratori su chiamata	Apprendisti	Totale
Oggi					
2	1	4	0	1	8
Un anno fa					
2	0	4	0	2	8

Lavoratori colpiti dal lavoro ridotto

Totale lavoratori colpiti dal lavoro ridotto: 5

di cui apprendisti colpiti dal lavoro ridotto: 1

Documentazione

Organigramma: organigramma.pdf

4 Dettaglio

4.1 Quando intendete introdurre il lavoro ridotto? (Durata secondo l'art. 36 cpv. 1 LADI)

Inizio del lavoro ridotto: 20.03.2021

Perdita di lavoro probabile, in per cento, per mese: 50

4.2 Cassa di disoccupazione

Cassa di disoccupazione: nome cassa

Codice CAD: n. cassa

4.3 Cassa di compensazione AVS

Cassa di compensazione AVS: Nome Cassa di compensazione

No cassa di compensazione AVS: 00

Vostro numero conteggio: 1234567

Disposizioni generali e attestazione

Disposizioni generali

- In caso di rinnovo del preavviso per lavoro ridotto, questi dati dovranno essere riaggiornati.
- L'autorità cantonale può esigere altre indicazioni e altri documenti (art. 36 cpv. 3 LADI).
- Il datore di lavoro ha l'obbligo di fornire informazioni corrispondenti al vero (art. 88 LADI e art. 28 LPG).
- Gli apprendisti hanno diritto all'indennità per lavoro ridotto (ILR) da gennaio a giugno 2021 a condizione che la formazione in azienda continui a essere garantita, che l'azienda sia stata chiusa per disposizione delle autorità oppure che de facto la sua attività principale sia vietata e che non riceva alcun altro sostegno finanziario per i salari degli apprendisti (per maggiori informazioni si rimanda alle FAQ sull'ILR su www.lavoro.swiss).

Confermo di aver letto e compreso quanto indicato nelle disposizioni generali.

Attestazione

Confermo, con la trasmissione elettronica di questo preannuncio:

- a) di aver fornito delle informazioni veritiere;
- b) che i tutti i lavoratori interessati dal lavoro ridotto sono d'accordo con l'introduzione del lavoro ridotto
- c) che i requisiti di cui sopra per gli apprendisti toccati dal lavoro ridotto sono soddisfatti in via cumulativa
- d) di essere a conoscenza dell'obbligo di disporre di un sistema di controllo delle ore di lavoro (ad esempio schede di timbratura, rapporti sulle ore) per i lavoratori interessati dal lavoro ridotto che indichi:
 - le ore di lavoro prestate quotidianamente, comprese le eventuali ore supplementari,
 - le ore di lavoro perse per motivi economici e
 - tutte le altre assenze quali ad es. vacanze, giorni di malattia, infortunio, servizio militare.

Complemento d'informazione

Avete già ricevuto una decisione di lavoro ridotto ?

Sì No

Numero di decisione:

123456789